



# Programa de IA 2027.

## Cinco componentes, mes a mes.

Clínicas de IA, acompañamiento de casos de uso, capacitación del equipo, mentoría con la Gerencia General y el sistema de gobernanza, de enero a diciembre de 2027.

Preparada para SITT y Cía. SAS · Yohana Suárez, Gerencia de Innovación y Tecnología · Cali, 30 de octubre de 2026

## Cómo se produce el valor.

Cada componente cumple una función distinta. Juntos convierten los casos que SITT levantó en 2026 en horas liberadas y medidas. Seleccione un componente para ver qué aporta y qué pasaría sin él.

### Mentoría

La Gerencia General decide qué proyecto va primero

### Capacitación

Lleva a cada persona al punto de partida



### Clínicas

Le da una técnica nueva cada mes

### Casos de uso

La aplica a su tarea y mide las horas

### Horas liberadas

verificadas contra la línea base de cada caso

### Gobernanza

Todo ocurre dentro de la política v1.1

## Acompañamiento de casos de uso

[Ver el detalle del componente](#)

### Qué aporta

El rediseño de la tarea concreta de cada responsable, su implementación y la medición de horas antes y después. Aquí se producen y se verifican las horas liberadas.

### Sin este componente

La formación no se convierte en tareas rediseñadas ni en horas medidas; el ahorro queda como intención.

# 565,3 h/mes

declaradas por sus responsables en los cinco proyectos listos para priorizar. Es el trabajo que el programa rediseña en 2027.

283 h

114 h

- P4 · Producción gráfica de Mercadeo
- P1 · Licitaciones públicas
- P2 · Pipeline de inversión
- P3 · Informe periódico consolidado
- P5 · Liquidación y cotización

3,1 personas

de tiempo completo equivalen a esas horas, con la jornada de 42 horas semanales

745,7 h/mes

suma el registro completo: 27 casos en 7 áreas, incluidos los cinco proyectos

261 h/mes

ya tienen línea base sin observaciones; el acompañamiento verifica el resto

Programa SITT y Cía. · 2027

# El año 2027, mes a mes.

Cada mes, trabajo aplicado y decisiones acompañadas. Al cierre, cinco proyectos intervenidos, un equipo formado y un sistema de gobernanza instalado.

## Calendario completo · avance previsto al cierre de cada mes

Orden de referencia definido por la Gerencia General. Un proyecto a la vez. Horas declaradas, sujetas a verificación; no son ahorro demostrado.

| Mes     | Clinica                                                                                              | Caso y fase                                                                                  | Capacitación                                                                          | Mentoría                                                                                            | Gobernanza                                                                                                                                                    | Acumulado              |
|---------|------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------|
| Enero   | Informes periódicos desde Excel<br>Una clínica aplicada · tema sugerido, se confirma con Innovación. | P1 · Licitaciones públicas<br>Línea base y rediseño · 114 h/mes declaradas · 4 casos         | Sin cohorte este mes                                                                  | Priorizar el portafolio y acordar criterios de éxito<br>2 sesiones de 90 min · enero es mes piloto. | Comité de IA y catálogo de herramientas<br>Piezas 1 y 2 de 6: comité instalado con nombres y suplentes; catálogo con sus tres campos completos.               | 0 / 0 / 0 / 1 / 2/6    |
| Febrero | Bandeja de correo con Copilot<br>Una clínica aplicada · tema sugerido, se confirma con Innovación.   | P1 · Licitaciones públicas<br>Implementación y verificación · 114 h/mes declaradas · 4 casos | Sin cohorte este mes                                                                  | Revisar evidencia del piloto y decidir continuidad<br>2 sesiones de 90 min.                         | Registro por la mesa de ayuda y expediente por caso<br>Piezas 3 y 4 de 6: solicitudes e incidentes como tickets; ficha de riesgo por caso del acompañamiento. | 114 / 4 / 0 / 2 / 4/6  |
| Marzo   | Lectura de pliegos<br>Una clínica aplicada · tema sugerido, se confirma con Innovación.              | P2 · Pipeline de inversión<br>Línea base y rediseño · 63 h/mes declaradas · 2 casos          | Cohorte 1 · hasta 16 personas<br>3 sesiones de formación en herramientas autorizadas. | Definir criterios de inversión en IA<br>2 sesiones de 90 min.                                       | Formación y acta de compromiso<br>Pieza 5 de 6: cierra el montaje con Gestión Humana.                                                                         | 114 / 4 / 16 / 3 / 5/6 |

| Mes                | Clínica                                                                                                        | Caso y fase                                                                                                                                                     | Capacitación                                                                          | Mentoría                                                                        | Gobernanza                                                                                    | Acumulado                  |
|--------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------|
| <b>Abril</b>       | Prototipo de una herramienta interna<br>Una clínica aplicada · tema sugerido, se confirma con Innovación.      | P2 · Pipeline de inversión Implementación y verificación · 63 h/mes declaradas · 2 casos                                                                        | Sin cohorte este mes                                                                  | Comunicar responsabilidades y adopción al equipo<br>2 sesiones de 90 min.       | Sistema vigente<br>Seguimiento del comité; próxima revisión en junio.                         | 177 / 6 / 16 / 4 / 5/6     |
| <b>Mayo</b>        | Agentes configurados para un proceso<br>Una clínica aplicada · tema sugerido, se confirma con Innovación.      | P3 · Informe periódico consolidado<br>Línea base y rediseño · 62 h/mes declaradas · 4 casos                                                                     | Sin cohorte este mes                                                                  | Acordar indicadores para el comité ejecutivo<br>2 sesiones de 90 min.           | Sistema vigente<br>Seguimiento del comité; próxima revisión en junio.                         | 177 / 6 / 16 / 5 / 5/6     |
| <b>Junio</b>       | Vigilancia del sector con fuentes citadas<br>Una clínica aplicada · tema sugerido, se confirma con Innovación. | P3 · Informe periódico consolidado<br>Implementación y verificación · 62 h/mes declaradas · 4 casos                                                             | Cohorte 2 · hasta 16 personas<br>3 sesiones de formación en herramientas autorizadas. | Evaluar el portafolio al cierre del semestre<br>2 sesiones de 90 min.           | Revisión trimestral<br>Pieza 6 de 6 · Catálogo, incidentes y casos nuevos en el Comité de IA. | 239 / 10 / 32 / 6 / 6/6    |
| <b>Julio</b>       | Piezas gráficas dentro de la marca<br>Una clínica aplicada · tema sugerido, se confirma con Innovación.        | P4 · Producción gráfica de Mercadeo<br>Línea base y rediseño · 283 h/mes declaradas · 2 casos                                                                   | Sin cohorte este mes                                                                  | Decidir qué soluciones replicar entre áreas<br>2 sesiones de 90 min.            | Sistema vigente<br>Seguimiento del comité; próxima revisión en septiembre.                    | 239 / 10 / 32 / 7 / 6/6    |
| <b>Agosto</b>      | Formularios y documentos automáticos<br>Una clínica aplicada · tema sugerido, se confirma con Innovación.      | P4 · Producción gráfica de Mercadeo<br>Implementación y verificación · 283 h/mes declaradas · 2 casos                                                           | Sin cohorte este mes                                                                  | Revisar calidad y aprobación de entregables al cliente<br>2 sesiones de 90 min. | Sistema vigente<br>Seguimiento del comité; próxima revisión en septiembre.                    | 522 / 12 / 32 / 8 / 6/6    |
| <b>Septiem bre</b> | Análisis de datos en Excel<br>Una clínica aplicada · tema sugerido, se confirma con Innovación.                | P5 · Liquidación y cotización<br>Línea base y rediseño · 43,3 h/mes declaradas · 1 casos                                                                        | Sin cohorte este mes                                                                  | Revisar riesgos y controles de los procesos<br>2 sesiones de 90 min.            | Revisión trimestral<br>Catálogo, incidentes y casos nuevos en el Comité de IA.                | 522 / 12 / 32 / 9 / 6/6    |
| <b>Octubre</b>     | Verificación de resultados<br>Una clínica aplicada · tema sugerido, se confirma con Innovación.                | P5 · Liquidación y cotización<br>Implementación y verificación · 43,3 h/mes declaradas · 1 casos                                                                | Sin cohorte este mes                                                                  | Definir condiciones para escalar las soluciones<br>2 sesiones de 90 min.        | Sistema vigente<br>Seguimiento del comité; próxima revisión en diciembre.                     | 565,3 / 13 / 32 / 10 / 6/6 |
| <b>Noviem bre</b>  | Del prototipo al piloto<br>Una clínica aplicada · tema sugerido, se confirma con Innovación.                   | Escalar lo que funcionó<br>Escalamiento y priorización · registro de 27 casos y 745,7 h/mes declaradas; sin sumar horas nuevas hasta verificarlas.              | Sin cohorte este mes                                                                  | Priorizar los nuevos casos del registro<br>2 sesiones de 90 min.                | Sistema vigente<br>Seguimiento del comité; próxima revisión en diciembre.                     | 565,3 / 13 / 32 / 11 / 6/6 |
| <b>Diciemb re</b>  | Medición del año<br>Una clínica aplicada · tema sugerido, se confirma con Innovación.                          | Priorizar los nuevos casos para 2028<br>Escalamiento y priorización · registro de 27 casos y 745,7 h/mes declaradas; sin sumar horas nuevas hasta verificarlas. | Sin cohorte este mes                                                                  | Evaluar resultados y aprobar prioridades de 2028<br>2 sesiones de 90 min.       | Revisión trimestral<br>Catálogo, incidentes y casos nuevos en el Comité de IA.                | 565,3 / 13 / 32 / 12 / 6/6 |

Acumulado: h/mes intervenidas / casos / personas / clínicas / piezas de 6. Personas: capacidad prevista con cohortes completas y distintas. Universo registrado: 27 casos, 745,7 h/mes declaradas. Los cinco proyectos representan 565,3 h/mes y 13 casos.

# Resumen.

Los cinco componentes que SITT solicitó, uno por fila. Cada color se mantiene en el resto del documento.

En 2026 SITT hizo el taller ARIA (15 al 23 de septiembre), aprobó la política de uso de IA v1.1 (14 de septiembre), recibió el roadmap del acompañamiento (9 de octubre) y formó a 16 personas de Innovación en prototipado (octubre). El programa de 2027 parte de ese levantamiento y no repite el diagnóstico: convierte los casos en horas liberadas, forma al

resto del equipo, le da a la Gerencia General el control de las prioridades e instala la política como sistema.

27

casos de uso registrados

745,7

horas al mes declaradas

7

áreas con casos

5

proyectos listos para priorizar



### Clínicas de IA

Qué hacemos

#### Taller práctico con el formato del prototipado

Es grupal y por tema: todo el equipo aprende una técnica nueva cada mes. No trabaja los casos de una persona.

Para quién

Equipos de hasta 16 personas

Cada cuánto

1 al mes · 3 horas

Qué se cobra

**\$1.960.000**

por clínica



### Casos de uso

Qué hacemos

#### Trabajo sobre los casos del levantamiento

Es individual y continuo: se resuelve el caso concreto de cada dueño y se miden sus horas. Es donde se produce el ahorro.

Para quién

Dueños de casos y de proyectos

Cada cuánto

2 sesiones por semana · 4 horas

Qué se cobra

**\$5.100.000**

al mes



### Capacitación

Qué hacemos

#### Formación en las herramientas autorizadas

Es formación inicial con principio y fin: lleva a quien no usa la IA al punto de partida. Después, esa persona pasa a las clínicas y al acompañamiento.

Para quién

Quienes no se formaron en 2026

Cada cuánto

Por cohorte · 3 sesiones de 3 horas

Qué se cobra

**\$5.880.000**

por cohorte de hasta 16 personas



## Mentoría 1:1

Qué hacemos

### Coaching uno a uno

Es solo para el Gerente General: no construye ni capacita, sirve para decidir qué se prioriza y para su trabajo propio.

Para quién

Simón Franco, Gerente General

Cada cuánto

2 sesiones al mes · 90 minutos

Qué se cobra

**\$3.190.000**

al mes



## Gobernanza

Qué hacemos

### Montaje del sistema de la política v1.1

No es formación ni ejecución: son las reglas y el control para usar la IA con los riesgos controlados. No se cobra.

Para quién

Comité de IA y gerentes de área

Cada cuánto

Enero a marzo y revisión trimestral

Qué se cobra

**Incluida**

valor de lista \$9.780.000

**En palabras simples:** en 2026 SITT identificó sus casos y aprobó su política; en 2027 los casos se convierten en horas liberadas. Cada componente se contrata y se cancela mes a mes.



Componente 1 de 5

# Clínicas de IA.

**En qué se diferencia.** Es grupal y por tema: todo el equipo aprende una técnica nueva cada mes. No trabaja los casos de una persona.

## Qué es

Taller práctico con el formato del prototipado

## Cada cuánto

1 al mes · 3 horas

## Para quién

Equipos de hasta 16 personas

## Sale con

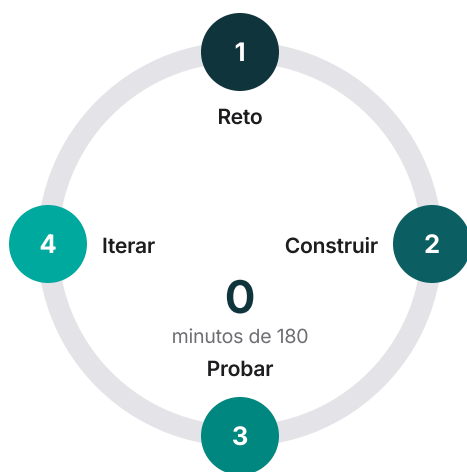
Un entregable construido por cada equipo

## Qué se cobra

**\$1.960.000**

por clínica · bolsa de 6 por \$10.584.000

Se cobra cada clínica dictada, al terminar el mes.



## 1 • Reto

Cada equipo llega con una tarea propia del levantamiento o del área. Se escribe en una página: quién la hace, qué entra, qué sale.

### Temario sugerido • seleccione un mes

|                               |                           |                              |                            |                       |                          |
|-------------------------------|---------------------------|------------------------------|----------------------------|-----------------------|--------------------------|
|                               | <b>Feb</b><br>Correo      | <b>Mar</b><br>Pliegos        | <b>Abr</b><br>Prototipo    | <b>May</b><br>Agentes | <b>Jun</b><br>Vigilancia |
| <b>Jul</b><br>Piezas gráficas | <b>Ago</b><br>Formularios | <b>Sep</b><br>Datos en Excel | <b>Oct</b><br>Verificación | <b>Nov</b><br>Piloto  | <b>Dic</b><br>Medición   |

### Informes periódicos desde Excel

Familia del informe periódico (CU-019, CU-011, CU-021)

Del archivo del mes al documento con el formato de SITT: lectura de la hoja, cruces y redacción del texto ejecutivo, con revisión humana antes de entregar.

( Cada equipo sale con la instrucción y la plantilla de un informe propio.

## Cómo se desarrolla cada clínica · 180 minutos

### 1 Minuto 0 a 20 · Planteamiento

Tema del mes, demostración en vivo sobre un caso real de SITT y criterio de éxito del entregable.

### 2 Minuto 20 a 110 · Construcción por equipos

Cada equipo aplica la técnica a una tarea propia con la herramienta del catálogo; el facilitador acompaña mesa por mesa.

### 3 Minuto 110 a 150 · Prueba cruzada

Otro equipo usa lo construido; cada resultado se verifica contra su fuente antes de darlo por bueno.

### 4 Minuto 150 a 180 · Ajuste y registro

Se corrige lo que falló, se guarda la versión final y se registra como caso de uso con su línea base de horas.

Requisitos: grupo de hasta 16 personas, cuenta activa en una herramienta del catálogo y una tarea propia elegida antes de la sesión. Modalidad virtual por Teams; presencial en Bogotá con viáticos a cargo de SITT. El tema se confirma con Innovación un mes antes.

## Entregables

- ☒ Guía paso a paso de la técnica del mes, para repetirla sin el facilitador
- ☒ Un entregable funcionando por equipo: instrucción, plantilla, flujo, agente o prototipo
- ☒ Casos nuevos registrados en el levantamiento, con su línea base
- ☒ Grabación de la sesión, cuando SITT la autorice
- ☒ Nota de cierre: asistencia, entregables y casos que pasan al acompañamiento

### Honorarios

# \$1.960.000

por clínica dictada

Se cobra al cierre del mes en que se dicta. Bolsa prepagada de 6 clínicas: \$10.584.000, válida durante 2027.

### Incluye

- ✓ Preparación del tema y del caso de demostración
- ✓ Las 3 horas de la sesión con acompañamiento por equipo
- ✓ Material, guía y nota de cierre

### Por qué este valor

Es la misma tarifa por sesión del taller de prototipado de octubre (\$5.520.000 entre 3 sesiones = \$1.840.000), ajustada con el IPC del 6,29 %. La bolsa de 6 clínicas tiene un 10 % de descuento por pago anticipado.



### Componente 2 de 5

## Acompañamiento de casos de uso.

**En qué se diferencia.** Es individual y continuo: se resuelve el caso concreto de cada dueño y se miden sus horas. Es donde se produce el ahorro.

#### Qué es

Trabajo sobre los casos del levantamiento

#### Cada cuánto

2 sesiones por semana · 4 horas

#### Para quién

Dueños de casos y de proyectos

#### Sale con

Horas liberadas, medidas contra la línea base

#### Qué se cobra

**\$5.100.000**

al mes

Se cobra una mensualidad fija, al cierre de cada mes.

## Sesión 1 · Mentorías

Ganancias rápidas: el dueño del caso sale de la sesión usándolo.

|                                                                               |           |
|-------------------------------------------------------------------------------|-----------|
| Informe mensual del contrato SGC<br>CU-019 · Operaciones                      | 1,3 h/mes |
| Reporte semanal de entregables al comité<br>CU-011 · Operaciones              | 7,8 h/mes |
| Fotografías de colaboradores en piezas internas<br>CU-022 · Mercadeo          | 26 h/mes  |
| Monitoreo de la mesa de ayuda<br>CU-020 · Innovación y Tecnología             | 11 h/mes  |
| Vigilancia de noticias y referentes<br>CU-023 · CU-041 · Mercadeo y Comercial | 39 h/mes  |
| Legalización de viáticos<br>CU-033 · Comercial                                | 2 h/mes   |

## Sesión 2 · Proyectos

Proyectos del roadmap; la Gerencia General elige el orden.

|                                                                 |            |
|-----------------------------------------------------------------|------------|
| P1 · Licitaciones públicas<br>4 casos · Juliana Ortega          | 114 h/mes  |
| P2 · Pipeline de inversión<br>2 casos · Javier Satizabal        | 63 h/mes   |
| P3 · Informe periódico consolidado<br>4 casos · cinco áreas     | 62 h/mes   |
| P4 · Producción gráfica de Mercadeo<br>2 casos · Daniel Alfonso | 283 h/mes  |
| P5 · Liquidación y cotización<br>1 caso · Michael López         | 43,3 h/mes |

#### Lo hace la IA · P1 · Licitaciones públicas

Leer el pliego, extraer requisitos al Infoproyecto y señalar inconsistencias; lista de chequeo como tercer control.

#### Lo decide una persona

Operar el portal, presentar observaciones y decidir si se participa.

### El ciclo de cada caso

1

#### Línea base

Se verifica con el dueño la cifra declarada: frecuencia, casos, minutos y personas. Esa cifra delimita por escrito el alcance.

2

#### Rediseño

Se define qué hace la herramienta, qué decide una persona y qué nivel de la política v1.1 aplica.

3

#### Implementación

Se construye la instrucción, plantilla, flujo o agente sobre el trabajo real y se entrena a quien opera el proceso.

4

#### Verificación y cierre

Horas antes frente a horas después, confirmación del dueño y ficha de cierre del caso.

Ritmo semanal: una sesión de 2 horas de mentoría (una ganancia rápida con su dueño) y una de 2 horas de proyecto (P1 a P5, en el orden que fije la Gerencia General), más trabajo asincrónico entre sesiones. Un proyecto activo a la vez; lo que exceda la línea base se cotiza aparte.

### Entregables

- ☒ Ficha de línea base de cada caso, firmada por su dueño
- ☒ Flujo rediseñado y documentado, con lo que hace la IA y lo que decide una persona
- ☒ Herramienta funcionando y persona entrenada en su uso
- ☒ Ficha de cierre por caso: horas antes y después
- ☒ Tablero mensual de horas liberadas y acta mensual de avance
- ☒ Informe trimestral al comité ejecutivo

#### Honorarios

# \$5.100.000

al mes

Mensualidad fija. Cuenta de cobro al cierre de cada mes; se termina con aviso escrito antes del cierre de cualquier mes.

#### Incluye

- ✓ 16 horas de sesión al mes (4 por semana)
- ✓ Trabajo asincrónico: instrucciones, plantillas, flujos y revisión de avances
- ✓ Tablero, acta mensual e informe trimestral

#### Por qué este valor

Es la mensualidad del acompañamiento de 2026 (\$4.800.000) ajustada con el IPC del 6,29 %. El retorno se mide caso por caso contra la línea base: no se promete un porcentaje.



#### Componente 3 de 5

## Capacitación del equipo.

**En qué se diferencia.** Es formación inicial con principio y fin: lleva a quien no usa la IA al punto de partida. Después, esa persona pasa a las clínicas y al acompañamiento.

#### Qué es

Formación en las herramientas autorizadas

#### Cada cuánto

Por cohorte · 3 sesiones de 3 horas

#### Para quién

Quienes no se formaron en 2026

#### Sale con

Cada persona con una tarea propia rediseñada

#### Qué se cobra

# \$5.880.000

por cohorte de hasta 16 personas

Se cobra cada cohorte al terminar su tercera sesión.

Personas por capacitar en 2027

32



Supuesto editable: el número real lo confirma Gestión Humana.



● Cohortes de 2027, una por tono

2 cohortes para 32 personas · \$11.760.000 en el año · \$367.500 por persona

1

### Fundamento y política

( Sale con la herramienta configurada y la clasificación de sus datos.

2

### Herramientas sobre casos del área

( Sale con dos instrucciones propias guardadas y probadas.

3

### Tarea propia y registro

( Sale con un caso nuevo en el levantamiento, listo para el acompañamiento.

## Las tres sesiones de cada cohorte · 9 horas

1

### Sesión 1 · Fundamento y política

Qué es la IA generativa, cómo produce sus respuestas y sus límites (datos inventados, sesgos, verificación). El catálogo autorizado de SITT y cuándo usar cada herramienta. La política v1.1: niveles de información, qué está prohibido y cómo pedir una excepción por la mesa de ayuda. Cada participante deja su cuenta configurada.

2

### Sesión 2 · Herramientas sobre casos del área

Estructura de una instrucción: rol, contexto, tarea, formato y criterio de revisión. Trabajo con archivos propios: Excel, Word, PDF y correo; Copilot en Outlook y Teams. Cómo verificar un resultado antes de usarlo. Cada persona guarda dos instrucciones propias probadas.

3

### Sesión 3 · Tarea propia y registro

Cada persona elige una tarea suya, la rediseña con la herramienta y la prueba con información permitida por la política. Al final la registra en el levantamiento con su frecuencia, casos y minutos, y pasa a la cola del acompañamiento.

Requisitos: lista de participantes enviada por Gestión Humana, licencias activas antes de la sesión 1 y una semana entre sesiones para practicar. Modalidad virtual por Teams.

## Entregables

- ✓ Material de las tres sesiones
- ✓ Lista de asistencia por sesión para Gestión Humana
- ✓ Dos instrucciones propias por participante
- ✓ Un caso nuevo por participante en el levantamiento, con su línea base
- ✓ Informe de cierre de la cohorte

### Honorarios

# \$5.880.000

por cohorte de hasta 16 personas

Se cobra al terminar la tercera sesión. Más de 16 personas forman una cohorte adicional.

### Incluye

- ✓ Tres sesiones de 3 horas
- ✓ Preparación con ejemplos de las áreas de los participantes
- ✓ Material, asistencia e informe de cierre

### Por qué este valor

Son tres sesiones a la misma tarifa por sesión de las clínicas ( $\$1.960.000 \times 3$ ). Con la cohorte completa equivale a  $\$367.500$  por persona.



### Componente 4 de 5

## Mentoría con la Gerencia General.

**En qué se diferencia.** Es solo para el Gerente General: no construye ni capacita, sirve para decidir qué se prioriza y para su trabajo propio.

#### Qué es

Coaching uno a uno

#### Cada cuánto

2 sesiones al mes · 90 minutos

#### Para quién

Simón Franco, Gerente General

#### Sale con

Decisiones del programa y uso propio de la IA

#### Qué se cobra

**\$3.190.000**

al mes

Se cobra una mensualidad fija; el primer mes es piloto.

## Sesión 1 · Programa

## Sesión 2 · Trabajo propio

20 min

Tablero de horas por ca...

30 min

Orden de proyectos y cas...

30 min

Lo que va al com...

10 min

Compromis...

0 min

30

60

90 min

### Sesión 1 · Decisiones del programa

- Lectura del tablero: horas liberadas por caso frente a la línea base.
- Orden de los proyectos y casos que entran o salen del ciclo.
- Preparación de lo que se lleva al comité ejecutivo y al Comité de IA.

### Sesión 2 · Uso propio de la IA

- Preparación de juntas, lectura de informes y análisis de documentos extensos.
- Correo y agenda con Copilot dentro del perímetro de la compañía.
- Análisis de oportunidades: licitaciones y pipeline de inversión.

## Reglas de la mentoría

1

### Agenda previa

Dos días antes de cada sesión se envía la agenda con el tablero de horas y las decisiones pendientes.

2

### Sesión de programa

Lectura del tablero, orden de proyectos y casos, preparación del comité ejecutivo y del Comité de IA, riesgos que la política escala a la Gerencia.

3

### Sesión de trabajo propio

Trabajo en vivo sobre un documento real de la Gerencia: preparación de juntas, informes extensos, licitaciones o pipeline de inversión.

4

### Acta de decisiones

Al cierre de cada sesión, una página con lo decidido, el responsable y la fecha. Lo tratado es confidencial.

Modalidad virtual o presencial en Bogotá (con viáticos a cargo de SITT). El primer mes funciona como piloto: si no resulta útil, se cancela al cierre de enero sin penalidad.

## Entregables

- ✓ Agenda y acta de decisiones de cada sesión
- ✓ Tablero ejecutivo mensual del programa
- ✓ Biblioteca de instrucciones personales de la Gerencia, guardadas y probadas
- ✓ Preparación del informe trimestral al comité ejecutivo

### Honorarios

# \$3.190.000

al mes

Mensualidad fija, cuenta de cobro al cierre de cada mes. Enero se cobra como mes normal; cancelar después no tiene penalidad.

### Incluye

- ✓ Dos sesiones de 90 minutos al mes
- ✓ Preparación de la agenda y del tablero
- ✓ Acta de decisiones e instrucciones guardadas

### Por qué este valor

Es la tarifa de mentoría ejecutiva de 2026 (\$3.000.000) ajustada con el IPC del 6,29 %. Es una línea aparte porque la usa una sola persona y se decide por separado.



Componente 5 de 5

## Sistema de gobernanza.

**En qué se diferencia.** No es formación ni ejecución: son las reglas y el control para usar la IA con los riesgos controlados. No se cobra.

#### Qué es

Montaje del sistema de la política v1.1

#### Cada cuánto

Enero a marzo y revisión trimestral

#### Para quién

Comité de IA y gerentes de área

#### Sale con

Comité, catálogo, expedientes y registro funcionando

#### Qué se cobra

**Incluida**

valor de lista \$9.780.000

No se cobra mientras el programa esté activo.

- ☐ **Comité de IA instalado** Enero  
Gerencia General, Tecnología, Seguridad de la Información, Talento Humano y SIG, con nombres, suplentes y calendario.
- ☐ **Catálogo de herramientas completo** Enero  
Los tres campos abiertos por herramienta: si entrena con los datos, si hay control para excluirlo y país de procesamiento.
- ☐ **Registro por la mesa de ayuda** Febrero  
Solicitudes, excepciones e incidentes como tickets en soporte@sittycia.com, con copia al Oficial de Seguridad.
- ☐ **Expediente por caso de uso** Febrero  
Ficha con nivel de riesgo, aprobación del gerente del área y responsable, para cada caso del acompañamiento.
- ☐ **Formación y acta de compromiso** Marzo  
Formación obligatoria, manejo del incumplimiento y acta firmada por cada colaborador, con Gestión Humana.
- ☐ **Revisión trimestral** Jun · Sep · Dic  
Catálogo, incidentes y casos nuevos en el Comité de IA; ajuste de la política cuando proceda.

0 de 6 piezas del sistema

Valor de lista del montaje

~~\$9.780.000~~

**Incluido**

Sin costo mientras el programa esté activo. Si el programa termina antes de completar el montaje, lo construido queda entregado a SITT sin cobro adicional.

## Por qué la política necesita un sistema

1

### La regulación ya aplica por la vía de los datos personales

La Circular Externa 002 del 7 de octubre de 2025 de la SIC exige evaluar una tecnología antes de implantarla y documentar la decisión.

2

### Comunicar la política no la hace exigible

Según el artículo 114 del Código Sustantivo del Trabajo, las sanciones deben estar previstas en el reglamento o en el contrato. Por eso el acta de compromiso.

3

### Sin registro, el uso se vuelve clandestino

En el estudio de KPMG y la Universidad de Melbourne de 2026, el 57 % de las personas oculta que usa IA y el 48 % incumple la política de su empresa.

4

### Hay precedente en el sector

La SIC sancionó a Olimpia IT, operador del sector de tránsito, con \$268.006.400.

Pendientes de terceros para completar el montaje: Ángela Vela (formación, incumplimiento y acta de compromiso), Gina Moreno (cláusula para proveedores) y los nombres del Comité.

## Entregables

- ☒ Acta de instalación del Comité de IA
- ☒ Catálogo de herramientas con los tres campos completos
- ☒ Procedimiento de solicitudes e incidentes en la mesa de ayuda
- ☒ Plantilla de expediente y expedientes de los casos activos
- ☒ Acta de compromiso lista para firma
- ☒ Informe de cada revisión trimestral

### Honorarios

# \$0

valor de lista \$9.780.000

Incluido sin costo mientras el programa esté activo. Si el programa termina antes de completar el montaje, lo construido queda entregado sin cobro adicional.

### Incluye

- ✓ Montaje de las seis piezas entre enero y marzo
- ✓ Tres revisiones trimestrales

### Por qué este valor

Es el valor de un taller ARIA ajustado con el IPC. Se incluye porque la gobernanza es la condición para que los casos de uso puedan trabajar con información real.

## Inversión.

Por separado: ~~\$10.250.000~~ al mes por el programa y ~~\$9.780.000~~ por el montaje de la gobernanza

**\$5.100.000** para empezar en enero

El acompañamiento de casos de uso es la base; el resto se suma cuando SITT lo decida.

### Base

**\$5.100.000** / mes

- Acompañamiento de casos de uso: 4 h por semana
- Gobernanza incluida

[Cargar en el configurador](#)

Recomendado

## Programa

~~\$10.250.000~~ por separado

**\$9.780.000** /mes

- Acompañamiento de casos de uso
- Una clínica de IA al mes
- Mentoría con la Gerencia General
- Gobernanza incluida

[Cargar en el configurador](#)

## Programa y capacitación

**+ \$5.880.000** /cohorte

- Todo lo del programa
- Cohortes de 16 personas en los meses que defina Gestión Humana

[Cargar en el configurador](#)

# Configurador

Active los componentes y el resumen se recalcula.

## Acompañamiento de casos de uso

\$5.100.000 al mes · 4 h por semana



## Mentoría con la Gerencia General

\$3.190.000 al mes · 2 sesiones de 90 min



## Clínicas de IA por mes

\$1.960.000 cada una



## Cohortes de capacitación en el año

\$5.880.000 cada una · hasta 16 personas



## Meses del programa

Enero a diciembre; se cancela al cierre de cualquier mes



## Sistema de gobernanza

~~\$9.780.000~~ · incluido con cualquier plan

Incluido

### Resumen del mes

|                                  |             |
|----------------------------------|-------------|
| Acompañamiento de casos de uso   | \$5.100.000 |
| Mentoría con la Gerencia General | \$3.190.000 |
| 1 clínica de IA                  | \$1.960.000 |
| Plan recomendado                 | – \$470.000 |
| Sistema de gobernanza            | Incluido    |

**\$9.780.000** /mes

Plan recomendado

12 meses de programa: **\$117.360.000**  
2 cohortes de capacitación: **\$11.760.000**  
Total del período: **\$129.120.000**

## Cronograma de cuentas de cobro

Se recalcula con el configurador. Las cohortes se ubican en marzo, junio, septiembre y, si hay más, en abril, julio y octubre; la fecha real la define Gestión Humana.

| Mes               | Conceptos                                                                               | Valor         |
|-------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------|---------------|
| Enero             | Acompañamiento · Mentoría · 1 clínica · descuento del plan                              | \$9.780.000   |
| Febrero           | Acompañamiento · Mentoría · 1 clínica · descuento del plan                              | \$9.780.000   |
| Marzo             | Acompañamiento · Mentoría · 1 clínica · descuento del plan<br>· Cohorte de capacitación | \$15.660.000  |
| Abril             | Acompañamiento · Mentoría · 1 clínica · descuento del plan                              | \$9.780.000   |
| Mayo              | Acompañamiento · Mentoría · 1 clínica · descuento del plan                              | \$9.780.000   |
| Junio             | Acompañamiento · Mentoría · 1 clínica · descuento del plan<br>· Cohorte de capacitación | \$15.660.000  |
| Julio             | Acompañamiento · Mentoría · 1 clínica · descuento del plan                              | \$9.780.000   |
| Agosto            | Acompañamiento · Mentoría · 1 clínica · descuento del plan                              | \$9.780.000   |
| Septiembre        | Acompañamiento · Mentoría · 1 clínica · descuento del plan                              | \$9.780.000   |
| Octubre           | Acompañamiento · Mentoría · 1 clínica · descuento del plan                              | \$9.780.000   |
| Noviembre         | Acompañamiento · Mentoría · 1 clínica · descuento del plan                              | \$9.780.000   |
| Diciembre         | Acompañamiento · Mentoría · 1 clínica · descuento del plan                              | \$9.780.000   |
| Total del período |                                                                                         | \$129.120.000 |

## Punto de equilibrio

Cuántas horas al mes debe liberar el programa para cubrir su valor. Los supuestos se pueden ajustar.

Valor de una hora de trabajo en SITT

\$50.000



Supuesto: salario más prestaciones de un profesional de SITT, por hora.

Programa al mes

\$9.780.000

Toma el valor del plan elegido en el configurador.

Horas que debe liberar el programa

196 h/mes



Línea base sin observaciones

261 h/mes



Línea base declarada en total

745,7 h/mes



El programa se cubre liberando **196 horas al mes**: el 75 % de la línea base que no tiene observaciones.

**En palabras simples:** se empieza con el acompañamiento y se suman componentes cuando SITT lo decida.

## Condiciones.

- **Mes a mes, sin permanencia.** Cuenta de cobro al cierre de cada mes a nombre de SITT y Cía. SAS; se termina con aviso escrito antes del cierre de cualquier mes. Las cohortes se cobran al terminar su tercera sesión.
- **Tarifas fijas en 2027.** Incluyen el IPC anual a septiembre de 2026 (6,29 %, DANE); no se reajustan durante el año.
- **Herramientas a cargo de SITT.** Licencias y consumo se aprueban por escrito antes de causarse; se privilegian las que SITT ya tiene.
- **Dentro de la política v1.1.** Ningún dato personal de terceros fuera del catálogo; el gerente del área aprueba según el nivel del caso.
- **No incluye** desarrollo de software fuera de las sesiones ni viáticos de sesiones presenciales en Bogotá.

## Siguientes pasos.

Para iniciar el 12 de enero de 2027.

### 1 · Componentes

SITT elige el plan en el configurador y lo confirma por correo con el botón de abajo.

### 2 · Calendario

Se fijan los días de las sesiones semanales, la primera clínica y la mentoría.

### 3 · Orden de compra

Se emite con el centro de costo que defina SITT; la primera cuenta de cobro corresponde a enero.

[Preparar la confirmación por correo](#)

Abre un correo con los componentes y valores elegidos en el configurador, listo para revisar y enviar.

**Juan José García Ocampo**

Consultor en adopción de IA · C.C. y NIT 1.144.097.547-7

juagarcgo@gmail.com

Propuesta preparada para SITT y Cía. SAS · Vigencia: 30 días · Cifras de horas tomadas del levantamiento del taller ARIA, 9 de octubre de 2026